

广东工业大学 2016 年选人用人工作报告

2016 年，学校党委认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终围绕学校发展大局、践行“三严三实”要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称《干部任用条例》），充分发挥党组织领导把关作用，着力加强干部选拔任用工作以及干部日常的教育、培养和管理工 作，努力建设高素质领导班子和干部队伍，为学校建设高水平大学提供坚强保证。2016 年，学校党委常委会讨论任免处级干部 5 个批次，其中新提拔处级干部 5 人，科长 6 人。新提拔的处级干部平均年龄 44.4 岁，其中，女干部 1 人，具有硕士以上学位的 5 人（其中具有博士学位的 4 人）。现将有关情况报告如下：

一、坚持标准，严格干部选拔任用程序

学校坚持德才兼备、以德为先，把政治标准放在首要位置，大力选拔信念坚定、政治清醒、忠诚可靠、为民务实的干部。在日常干部选任过程中，严格履行动议酝酿、民主推荐、民主测评、组织考察、征求纪委和计生办意见、核实个人有关事项、党委会讨论票决、公开公示、廉政谈话等程序。在动议期，坚持“党管干部”原则，强化学校党委和组织部门在考察识别干部中的责任；尊重二级党组织在本单位选任人选的意见和建议，发挥二级党组织用人上的把关作用。在选拔期，把好“四个关口”。一是严把

推荐关。选任机关部处副处级以上干部，都在正处职以上干部中进行谈话推荐；根据岗位性质，在一定范围内进行大会民主推荐。注意听取群众意见，尽量扩大群众的参与程度，得不到多数干部职工拥护的干部不作为考察对象。**二是严把考察关。**提前制定考察工作方案，认真组织考察组，不断改进考察方法，努力提高识人察人的准确性。实行考察工作责任制，落实“凡提四必”要求，对拟提拔对象档案必审，个人有关事项报告必核，纪检监察机关意见必听，线索具体的信访举报必查。采取个别谈话、民主测评、同考察对象面谈等方法进行考察，为党委提供可靠有力的考察结论。**三是严把决策关。**在讨论决定干部任用之前，充分发扬民主，广泛听取各方面的意见，做到没有经过民主测评、民主推荐的不上常委会，没有征求纪委意见的不上常委会。**四是严把公示关。**严格实行干部任前公示，接受群众监督。公示期间接到群众举报信访即启动程序进行调查核实。核实结果影响任职的，党委常委会进行复议。此外，认真贯彻落实干部选拔任用工作纪实制度，对干部选拔任用全过程进行纪实，努力做到干部议题详实规范，文书档案归类合理。

二、积极探索，建设后备干部试点单位

根据省委组织部和省委教育工委的要求，我校作为高校后备干部遴选培养试点单位，学校党委高度重视，深入研究，积极探索在新形势下高校开展后备干部遴选培养工作的方式方法。**一是深入调研，反复斟酌。**组织部开展专题调研，走访学校近20个学院和部门，征求对后备干部遴选培养的意见建议，并在此基础

上对初步方案进行了调整修订和全面调研，精心制定学校后备干部遴选培养方案。**二是民主公正，有序推进。**首先，对全校各类各级干部的基本情况进行全面分析研判。在全校正处级以上干部中进行谈话推荐，并对谈话推荐产生的人选进行初步分析和分类，结果上报学校党委，由党委常委会确定参加会议推荐的 21 名人选。其次，在全校副处级以上干部和各类代表中进行会议推荐。学校召党委全委会，根据干部平时表现、主要业绩和推荐结果，最终确定我校副厅级后备干部人选 14 名。**三是分类遴选，分类培养。**经学校党委会研究决定，按照行政管理型和学术业务型两大类型来遴选后备干部，确保每一种类均有一定数量的后备干部人选。同时，按照不同类型采取不同的教育培训、实践锻炼和岗位锻炼，强化后备干部的建档管理和分类培养。2016 年有 2 名后备干部提拔为副厅级干部。

三、突出重点，做好干部档案专项审核

为贯彻落实《全省干部人事档案专项审核工作方案》（粤组通[2014]52 号）和《关于开展全省组工干部档案核查工作的通知》（粤组通[2015]13 号），按照省委组织部关于干部人事档案审核工作的安排部署，按照中央从严管理干部的精神和进一步从严管理干部人事档案的要求，按照干部管理权限和“谁管理、谁把关，谁审核、谁负责”的原则，结合我校干部人事档案管理工作实际，精心组织，周密安排，抽调专门力量，制定工作方案，加强业务指导，明确工作职责，开展学校干部人事档案专项审核工作。此次干部档案专项审核工作共审核 240 卷干部人事档案，

其中：副处级以上干部（含副处级）220卷，组织人事部门工作人员20卷。在严格审核档案的基础上，组织人事部门认真做好存在“三龄两历”问题人员的情况调查，分析研判，组织认定等工作。2016年，学校干部人事档案专项审核工作领导小组共召开三次认定会，对需要进行组织认定“三龄”问题的144人情况逐一进行分析研判，并按照上级有关文件精神和要求进行了组织认定。

四、注重培养，推动干部能力素质提升

2016年，学校党委以“两学一做”学习教育为契机，结合省委干部教育培训工作要求和学校高水平大学生建设工作实际，扎实推进干部能力素质提升工作。一是**扎实推进“两学一做”学习教育**。组织党员干部深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党史党章党规，先后组织开展3场“两学一做”学习教育专题辅导报告会、6次时事政治专题教育，组织30名教工党支部书记参加教育部全国高校教师党支部书记“两学一做”网络培训示范班，组织全校师生党员参加全省“两学一做”网络考试。通过专家授课、中心组学习、组织生活会、专题培训、党章知识考试等，帮助广大党员干部统一思想认识、提升学习效果，培养了一支守纪律讲党性的干部队伍。二是**分层分类开展干部培训**。认真落实上级部门干部培训调训任务，主动对接国家教育行政学院、省委组织部、省委党校等上级部门，结合上级部门工作部署，制定学校年度干部培训计划，全年共遴选和推荐16名优秀干部到校外专业培训机构学习进修。同时，按照按需施教、分层分类

的原则，先后依托北京大学、清华大学举办 2 期教育改革与创新管理研修班，依托延安干部培训学院举办 1 期党性教育专题培训班，培训中层干部 120 余名，学校 400 余名科级以上干部全部参加国家教育行政学院网络培训平台学习，广大干部服务学校发展的能力素质得到明显提高。三是注重多领域多岗位锻炼培养干部。选派有思想、有潜力、有作为的中青年干部，到农村基层、到市县工业园区、到上级主管部门见世面、换脑筋、长才干，学习开放发展的先进理念，积累更多的实践经验，优化干部成长路径。全年共选派 3 名处级干部、1 名科级干部到地方政府有关部门以及学校扶贫驻点村挂职培养，1 名教授参加中组部博士服务团到贵州挂职锻炼，8 名年轻干部在上级有关部门挂职“墩苗”。

五、抓严做实，加强干部日常监督管理

努力以严的标准要求干部，以严的措施管理干部，以严的纪律约束干部。一是开展个人有关事项报告抽查核实工作。按照《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，组织全校 12 名省管干部、218 名处级干部和 20 名科级组工干部填报个人收入、住房、投资、配偶子女从业等基本情况，全面掌握全校领导干部“家事”、“家产”的基本情况。按照填报干部数 10%的比例，共对 23 名随机抽查对象进行了核实。按照“凡提必核”、“凡进必核”和“存疑必核”等规定，共对 6 个批次共 12 名重点抽查对象进行了核实。2016 年共对 35 名抽查对象的个人有关事项报告进行抽查核实，抽查核实的结果及处理情况在一定范围内进行了通报。二是加强对领导干部出国（境）的管理监督。继续严

格执行学校登记备案人员因私出国（境）管理办法，强化因私证件的集中保管与核查，进一步规范登记备案人员因私出国境的审批流程。截至2016年12月，共对210名登记备案人员持有的因私出国（境）证件进行集中保管。此外，组织部、人事处、保卫处和国际合作与交流处等部门联合制定《关于加强和改进教学科研人员因公临时出国管理工作的实施细则》，完善相关管理办法，进一步优化和规范学校教学科研人员开展对外学术交流与合作。

三是规范和改进高校领导人员兼职管理。根据中组部相关文件的新精神和新要求，分类汇总历年来学校领导干部在企业和社会团体兼职的总体情况。在坚持从严管理的基础上，准确把握政策要求，结合高校的实际情况，依据新的规定严格管理，加强报备审批，推动政策落地落实。

四是强化经济责任审计和纪检监察工作。进一步加强审计与纪检监察资源的整合，加大工作配合力度，不断完善监督体制，逐步健全质询、问责、经济责任审计等制度。全年审计处共对2名中层正职进行离任审计，没有发现明显的违规违纪现象。全年纪检监察部门共受理举报6件，查处5件，其中部分属实1件，纠正1件。对有关干部执行谈话提醒16人次，函询5人次。

在干部任用工作中，学校还存在着对《干部任用条例》学习掌握不够透彻，配套机制不够健全，对干部八个小时以外情况监督不够，干部队伍综合素质存在较大提升空间等问题。2016年下半年，省委第三巡视组对我校党委进行了巡视，发现近年来我校的选人用人工作还存在以下不足：**一是**领导干部少报、漏报个

人有关事项问题比较突出。二是干部选拔任用程序还不够严谨规范。三是存在个别领导干部不报告其在校外兼职领取报酬的情况。

2017年，学校党委将进一步深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚决落实政治巡视要求，坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党。面对新形势新任务，学校党委要加强对于干部选任政策的学习和解读，进一步规范选人用人工作，坚决纠正与条例精神不符或执行条例不严格的做法；要坚持正确用人导向，切实把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部及时发现出来，合理使用起来，形成正面的引领示范效应；要对少报、漏报、不如实填报领导干部个人有关事项报告、在校外兼职不报告等问题，有针对性的采取相应措施，惩前毖后，杜绝此类情况再次发生；努力开创广东工业大学干部工作的新局面，建设一支高素质、高水平的干部队伍，为学校建设高水平大学提供坚强保证。

以上是2016年度我校干部选拔任用工作的基本情况，请参会同志进行评议。谢谢大家。